

**ПРИНЯТО**

Общее собрание работников  
ГБДОУ детский сад №115  
Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга

Протокол №5 от 12.01.2017

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК  
ГБДОУ детский сад №115  
Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга

Е.Н. Жилина

Протокол №6 от 30.12.2016

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
ГБДОУ детский сад №115  
Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга

Л.А. Васильева

Приказ №11 от 12.01.2017



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского  
сада №115 компенсирующего вида  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург  
2017

## **1. Общие положения**

1.1. В соответствии с Положением об оплате труда и Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №115 компенсирующего вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга распределение выплат стимулирующего характера происходит на принципах единоначалия и самоуправления.

1.2. Для распределения выплат стимулирующего характера создается Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее Комиссия).

1.3. Комиссия создана для обеспечения объективности, гласности при назначении доплат с целью их профессионального роста и повышения ответственности за результат деятельности, развития инициативы, творчества работников.

1.4. Правовые условия организации деятельности Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера образовательного учреждения:

- Закон РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Закон Санкт-Петербурга №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга (с изменениями на 8 декабря 2016 года);
- Распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 г.г.»;
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016 года N 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
- Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 28.12.2012 года №348 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

1.5. Комиссия является избирательным органом и избирается на Общем собрании работников в количестве 5-7 человек, путем открытого голосования.

1.6. В состав Комиссии входят представители администрации, представитель профсоюзного комитета ГБДОУ и представители педагогических работников, из числа наиболее компетентных и опытных работников ГБДОУ.

1.7. Состав комиссии утверждается заведующим ГБДОУ.

Члены комиссии выбирают из своего числа секретаря на первом заседании комиссии.

1.8. Срок действия полномочий комиссии - 1 год и может быть продлен по решению Общего собрания работников Образовательного учреждения.

1.9. Комиссия распределяет выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №115 компенсирующего вида Фрунзенского района Санкт-Петербурга на основе разработанных критериев.

## **2. Задачи Комиссии**

Задачами комиссии являются:

- 2.1. расширение коллегиальных демократических форм самоуправления ГБДОУ;
- 2.2. принятие решений по распределению выплат стимулирующего характера.

## **3. Организация работы Комиссии. Ведение документации.**

3.1. Заседания комиссии проводятся один раз в месяц. Решения принимаются открытым голосованием после обсуждения.

3.3. Заседания Комиссии протоколируются.

Протоколы нумеруются постранично, прошнуровываются, хранятся у председателя комиссии.

3.4. Сумма выплат стимулирующего характера закрепляется приказом заведующего ГБДОУ и данные передаются в Централизованную бухгалтерию.

3.5. Информация о распределении выплат стимулирующего характера доводится до каждого работника образовательного учреждения персонально.

#### **4. Порядок распределения выплат стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера – вознаграждение работнику за эффективный труд, качество работы при достижении определенных показателей, а также за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей работника.

4.2. Для распределения выплат стимулирующего характера создана балльная система подсчета. Баллы выставляются соответственно разработанным критериям, фиксируются в специальной карте согласно результатам деятельности работников и суммируются.

4.3. Денежные суммы делятся на общее число баллов всех работников. Таким образом, получается стоимость одного балла.

4.4. Баллы у каждого работника суммируются отдельно. Количество баллов каждого работника умножается на стоимость одного балла. Получается сумма стимулирующей выплаты для каждого работника.

#### **5. Права и обязанности членов Комиссии**

5.1. Каждый член комиссии имеет равные права.

5.2. Каждый член комиссии имеет право

- вносить предложения по улучшению работы комиссии, по изменению и дополнению критериев оценки эффективности деятельности работников и выносить на обсуждение общего собрания работников;

- отстаивать своё решение через голосование.